



International Society for Labour and Social Security Law

Société internationale de droit du travail et de la sécurité sociale

Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

Boletín No. 149

Enero de 2019

Feliz año nuevo!

Estimados colegas y amigos,

Tenemos el agrado de poner en vuestro conocimiento las últimas noticias relativas a las actividades de esta Sociedad Internacional.

Mensaje de la Presidente

El Congreso Mundial que tuvo lugar en Turín el pasado mes de septiembre fue un gran éxito, con el mayor número de participantes registrados y el mayor número de artículos presentados. Tuve el honor de ser elegida Presidente de nuestra Sociedad Internacional en el congreso de Turín, y el espíritu de investigación y compromiso que presencié en Turín definitivamente me inspira a colaborar con usted para promover la participación de los miembros en las actividades de la SIDTSS.

En los pocos meses transcurridos desde el congreso de Turín, he visto muchas actividades importantes, de diversos contenidos y formatos sustantivos, iniciadas. Muchos de estos son discutidos en este boletín. Durante los próximos tres años, a medida que avanzamos hacia el congreso mundial en Perú en 2021, los esfuerzos de investigación de nuestra Sociedad se centrarán en siete temas de investigación anunciados en este boletín.

Esto permitirá a nuestros miembros flexibilidad en la exploración de temas específicos dentro de los parámetros generales de estos temas.

Muchas asociaciones nacionales ya han respondido a nuestra invitación para sugerir académicos que podrían estar dispuestos a participar en el grupo de investigación para cada tema. Nuestro objetivo es tener un buen número de participantes, de diferentes países y disciplinas, en cada grupo de investigación, que será coordinado por académicos con experiencia en el área del tema del grupo de investigación. En breve haremos circular la lista de miembros y coordinadores de los grupos.

Una vez que vea la lista de coordinadores, le insto a que se ponga en contacto con el coordinador de un grupo de investigación que le interese. No piense que necesita una invitación para unirse a un grupo de investigación; estos grupos están abiertos a una amplia participación. Nuestro objetivo es que estos grupos promuevan un intercambio sistemático de opiniones y materiales de investigación sobre temas importantes de las leyes laborales y las relaciones laborales. Estamos seguros de que la comunicación fácil y rápida entre los miembros del grupo de investigación será posible con las nuevas tecnologías en línea y con nuestro nuevo sitio web.

Estoy especialmente agradecida a los organizadores de las próximas reuniones, como lo Jóvenes Juristas y a los Congresos Regionales, que acordaron incorporar estos temas de investigación en sus programas y revisar los resultados de los grupos de investigación en las distintas etapas de su trabajo. Esto sin duda contribuirá al éxito de nuestros futuros seminarios y congresos regionales, y dará impulso a los informes finales de los grupos de investigación en el próximo congreso mundial que se celebrará en Lima, Perú, en septiembre de 2021.

Es su energía, compromiso y voluntad de dedicar tiempo lo que conducirá al éxito académico de las muchas actividades indicadas en nuestros programas. Les agradezco a todos por sus contribuciones a la Sociedad. Es un honor trabajar contigo. Finalmente, permítame agradecer a Giuseppe Casale, el Secretario General de nuestra Sociedad, por su compromiso, eficiencia y buen espíritu en la coordinación y el apoyo a todos nosotros en el ISLSSL / SIDTSS.

La Presidenta
Profa. Janice Bellace

Elección del Secretario General, Tesorero, Auditor y seis Vicepresidentes para el período 2018-2021

En la ocasión del XXII Congreso Mundial de la SIDTSS (4-7 de septiembre de 2018), el Comité Ejecutivo de la SIDTSS se reunió en Turín. Se hicieron los siguientes nombramientos:

1. El Dr. Giuseppe Casale fue reelegido por unanimidad Secretario General para un tercer mandato para el período 2018-2021.
2. El Prof. Dr. Rolando Murgas Torrazza fue elegido por unanimidad como Tesorero para el período 2018-2021.
3. El Prof. Stein Evju fue reelegido por unanimidad para un cuarto mandato como Auditor de la Sociedad para el período 2018-2021.
4. Se nombraron seis Vicepresidentes para el período 2018-2021:
 - Asia y el Pacífico: Prof. Takashi Araki (Japón);
 - América del Norte, Panamá y República Dominicana: Prof. Tomás Natividad Sánchez (México);
 - Europa Central y Oriental: Prof. Jan Pichrt (República Checa);

- Europa Occidental: Prof. Alberto Pizzoferrato (Italia);
- América del Sur: Prof. Juan Raso Delgue (Uruguay);
- África: Stefan van Eck (Sudáfrica)

XXII Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social (Turín, 2018)

El XXII Congreso Mundial de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social se llevó a cabo en el Campus del Centro Internacional de Formación de la OIT en Turín (Italia) el 4-7 de septiembre de 2018. Más de 600 participantes en representación de 60 nacionalidades asistieron al Congreso. Una vez más, nos gustaría mucho felicitar a los miembros del Comité Organizador del XXII Congreso Mundial por el excelente trabajo realizado. Más información sobre el evento se encuentra en la siguiente URL <http://www.islssl torino2018.org/>. La Comisión Organizadora del XXII Congreso Mundial nos informó acerca de la publicación de los documentos del Congreso. El libro electrónico ya está disponible en la página web de Giappichelli en el siguiente enlace <https://www.giappichelli.it/transformations-of-work-challenges-for-the-national-systems-of-labour-law-and-social-security>.

Un nuevo volumen editado por G. Casale y T. Treu se publicará por Wolters Kluwer. Este volumen agrupa los informes generales presentados en el XXII Congreso Mundial de la SIDTSS. Mas información acerca del volumen serán disponible en el sitio web de Kluwer <https://lrus.wolterskluwer.com/store/?marketSegments=1>

8º Seminario de Posgrado en Derecho Internacional y Comparado “Isla de Margarita 2019”

Una nueva edición del Seminario de Posgrado en Derecho Internacional y Comparado celebrada en la Isla Margarita (Venezuela) se está organizando. Se le informará sobre el programa en los próximos meses.

3º Seminario internacional de política laboral comparada (Tokio, Japón)

El tercer seminario internacional de política laboral comparada de la JILPT tendrá lugar en Tokio entre 4-5 de marzo de 2019. El tema es “El futuro de la Mujer y el Trabajo. Respuestas Políticas para el empleo de las mujeres”. Consulte el Anexo I (solo en inglés) para obtener más información sobre el evento.

6º Seminario Internacional sobre el Derecho Internacional y Comparado del Trabajo (Venecia, Italia)

La sexta edición del Seminario Internacional sobre el Derecho Internacional y Comparado del Trabajo se organizará en Venecia el 27-31 de mayo de 2019. Bajo la dirección del Prof. Adalberto Perulli, el seminario abordará el tema “El futuro del trabajo: Derecho del Trabajo y el Reglamento del Mercado de Trabajo en la era digital”. El programa del seminario se puede encontrar en Anexo II. Al igual que en las cinco ediciones anteriores, se fomenta la participación de jóvenes juristas académicos menores de 40 años. La SIDTSS con la asistencia del Comité Científico del Seminario otorgará seis becas de 1.000 euros cada una. Consulte el Anexo II (solo en inglés) para obtener más información sobre el registro, las becas y la “Call for Papers”.

Próximos congresos de la SIDTSS

a) XI Congreso Regional Americano de la SIDTSS (Córdoba, 2019)

El XI Congreso Regional Americano de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social se llevará a cabo en Córdoba, Argentina, del 4 al 6 de septiembre de 2019. El tema principal del Congreso será: “Las nuevas formas del trabajo y el desafío de su protección sociolaboral”. El programa del XI Congreso Regional Americano se encuentra en el siguiente enlace:

<http://www.cramecordoba2019.com.ar/programa/>

b) Congreso Regional Africano (Zimbabwe, 2020)

El II Congreso Regional Africano se llevará a cabo los días 27-28 de marzo de 2020, en Zimbabwe. El tema central será el siguiente: “El trabajo decente en los países modernos y en desarrollo: Desafíos legales y sociales contemporáneos”. El programa estará disponible en los próximos meses.

c) XIII Congreso Regional Europeo (Lisboa, Portugal 2020)

El XIII Congreso Regional Europeo será organizado por la Asociación de Derecho del Trabajo de Portugal (APoDit) los días 2-4 de septiembre de 2020, en Lisboa. El tema principal del Congreso será “Trabajo y empleo en la era digital: desafíos jurídicos”. El programa completo del Congreso estará disponible tan pronto como sea posible.

d) XXIII Congreso Mundial (Lima, Perú 2021)

El XXIII Congreso Mundial de la SIDTSS será organizado por la Asociación Peruana de Trabajo y Seguridad Social los días 7-10 de septiembre de 2021 en Lima, Perú. El evento coincidirá con la ceremonia nacional de los 200 años de independencia del Perú. El programa será compartido tan pronto como sea posible.

Grupos de investigación internacionales

En septiembre de 2015, el presidente Tiziano Treu propuso una nueva iniciativa que el Comité Ejecutivo aprobó; a saber, el establecimiento de siete grupos internacionales de investigación (o estudio) como un medio para promover la investigación colaborativa centrada en un tema específico. La idea era que estos grupos de investigación trabajaran durante el período de dos años y que informaran en el próximo congreso mundial.

La iniciativa del profesor Treu fue un gran éxito. Los informes de los grupos de investigación se presentaron en las sesiones plenarias en el XXII Congreso Mundial de la SIDTSS en Turín y generaron un gran interés. Además, muchas personas presentaron trabajos relacionados con estos siete temas a lo largo del Congreso. Esto demostró ser un enfoque más dinámico que el enfoque tradicional de tener tópicos seleccionados y designar a los relatores que harían informes nacionales sobre el tema y luego presentar un resumen y análisis en el congreso mundial. Hoy en día, con tanta información disponible en línea, ya no hay necesidad de informes nacionales. En contraste, la formación de grupos de investigación internacionales ofrece la oportunidad para que muchos de nuestros miembros contribuyan al diálogo y debate en curso sobre cada tema, y permite también a los coordinadores utilizar estos trabajos para preparar un informe que identifique problemas, tendencias y políticas. La web y las nuevas plataformas en línea nos ayudarán a organizar nuestro trabajo e intercambiar información y documentos para el trabajo en grupo.

Alentada por el éxito de este enfoque de grupo de investigación, nuestra Presidenta, Janice Bellace, ha propuesto de utilizar el mismo método también en el período que conduce al XXIII Congreso Mundial de la SIDTSS en 2021 en Lima. En breve le informaremos de quiénes serán los coordinadores de cada grupo. En este punto, enumeramos los temas:

1. Transformación del trabajo: desafíos para la legislación laboral.
2. Trabajadores migrantes
3. Trabajadores atípicos, informales e irregulares
4. Comercio internacional y trabajo
5. Igualdad en el trabajo
6. El estado y las nuevas formas de voz colectiva.
7. Nuevas formas de seguridad social.

Lo más importante es que enfatizamos que estos grupos no están "cerrados", no es necesario esperar una invitación para unirse a un grupo. Cuando le enviemos la lista de coordinadores, le informaremos cómo puede unirse a un grupo si ve un tema que le interesa y en el que está trabajando.

Invitamos a todas las asociaciones nacionales de la Sociedad Internacional a contribuir al trabajo de estos grupos de investigación. Específicamente, le pedimos a las asociaciones nacionales que

sugieran uno o dos nombres de entre sus miembros que estén preparados para actuar como coordinadores de uno o más de los grupos. Envíenos sus sugerencias antes del **20 de febrero de 2019**. Les haremos una buena nota y le enviaremos una lista de los coordinadores y participantes del grupo.

Sección de lo Joven Juristas

Durante el Congreso Mundial, se llevó a cabo la reunión de lo Jóvenes Juristas, en la que se contó con la participación de muchos jóvenes juristas e investigadores. Durante la reunión se decidió el nombramiento de Juan Pablo Mugnolo como coordinador general de la Sección de lo jóvenes juristas. En la misma reunión se aprobó la organización del primer encuentro mundial de lo jóvenes juristas en la Ciudad de México en 2020.

Iniciativas 2018-2019. Actividades realizadas en la segunda mitad de 2018

a. Reunión ELLYS, Gdansk 4-6 de julio de 2018

Del 4 al 6 de julio de 2018, tuvo lugar en Gdansk la reunión anual de ELLYS. La reunión estuvo dedicada al tema “Nuevas formas del trabajo. Los cambios en nuestros conceptos de empleo y de la seguridad social”. Participaron juristas (18) de los países siguientes: Portugal, Italia, República Checa, Rumania, Polonia, Eslovenia, Eslovaquia, Austria y Holanda y algunos jóvenes juristas presentaron un documento (10).

La reunión concluyó con la asamblea ELLYS que decidió: 1) de recoger y publicar los trabajos presentados durante la conferencia en un volumen; 2) de nombrar Jakub Tomšej, Ph.D., de la República Checa, como secretario; 3) de organizar la Conferencia ELLYS 2019 y 2020 en Roma y en Lisboa respectivamente.

Los participantes fueron invitados a participar activamente en el XXII Congreso Mundial SIDTSS en Turín.

b. Congreso Mundial Turín 2018

El 4 de octubre de 2018, la Sesión de jóvenes juristas se llevó a cabo en Turín, durante el primer día del XXII Congreso Mundial de la SIDTSS. La sesión se llevó a cabo en la forma de un seminario, dirigido por Stefano Bellomo, David Carvalho Martins y Juan Pablo Mugnolo. Académicos de México, Brasil, Italia, Argentina, Taiwán, Chile, Grecia, Uruguay, Holanda, Polonia y Japón presentaron ponencias (un total de 16). Los informes presentados en la sesión fueron dedicados a cuestiones relacionadas con el tema principal del Congreso: “Las Transformaciones del Trabajo: retos para los Sistemas Nacionales de Legislación Laboral y Seguridad Social”. Un buen número de jóvenes juristas asistió a la reunión y algunos de ellos intervinieron durante la sesión. El seminario

proporcionó la oportunidad para promover y fortalecer la colaboración entre las subsecciones latinoamericana y europea de los jóvenes juristas. Los participantes fueron invitados a presentar ponencias para una publicación conjunta. Durante la reunión, Juan Pablo Mugnolo fue nombrado coordinador general de la sección de jóvenes juristas por un período de 2 años. En la reunión, se decidió también la organización del primero encuentro mundial de los jóvenes juristas da celebrarse en México en el 2020. Una vez más, los participantes a la sección dieron gracias a Stefano Bellomo por el excelente trabajo realizado durante su mandato como coordinador general de la sección de los jóvenes juristas.

c. Volúmenes de reciente publicación

La Sección de jóvenes juristas ha publicado los siguientes volúmenes:

- ***Nuevas relaciones laborales en la era de la globalización: un análisis multinivel***

Editado por Adalberto Perulli y Stefano Bellomo (Wolters Kluwer - CEDAM, 2018)

El libro recoge las ponencias que fueron presentadas por jóvenes juristas durante la quinta edición del Seminario Internacional sobre Derecho Internacional y Comparado del Trabajo organizado en la Universidad Ca' Foscari de Venecia (7-11 de mayo de 2018). El volumen, con la introducción de Adalberto Perulli y conclusiones de Stefano Bellomo, incluye tres capítulos. El primero trata el tema del “El rol del estado y las relaciones laborales: la perspectiva nacional. Los casos de Brasil, Italia, Rusia, Suecia y Turquía”. Contiene 8 papeles. El segundo capítulo se compone de cuatro contribuciones que tratan de “El rol del estado y las relaciones laborales: la perspectiva europea”. El tercer capítulo está dedicado a “El rol del estado y las relaciones laborales: la perspectiva global”, que contiene 4 trabajos. La inclusión dentro de un único volumen de investigaciones analiza perspectivas diferentes (nacionales, europeas y mundiales) permitió un todo-en torno al análisis de las relaciones laborales y destacó el rol desempeñado por el Estado con respecto a la evolución de los fenómenos jurídicos multifacéticos.

- ***ELLYS 2018 y actas de la reunión del Congreso Mundial de Turín***

Los trabajos presentados en las reuniones de Gdansk y Turín por los jóvenes juristas serán recogidos y publicados en un volumen. El comité científico será presidido por Stefano Bellomo (Italia), Maciej Laga (Polonia), Jakub Tomsej (República Checa), Juan Pablo Mugnolo (Argentina) y David Carvalho Martins (Portugal). Se invitó a todos los participantes en las reuniones a sumarse a esta iniciativa. Veinticuatro jóvenes estudiosos han confirmado su participación. El libro será publicado en la segunda mitad de 2019.

Próximas actividades

Subsección europea “ELLYS” (European Labour Law Young Scholars)

a) Reunión ELLYS, Roma 2019

La próxima reunión ELLYS tendrá lugar en Roma los días 3-5 de julio de 2019. La reunión, promovida por la Universidad Sapienza de Roma, será organizada bajo la dirección del Prof. Stefano Bellomo y hace parte del proyecto “Las formas modernas de trabajo - Un estudio europeo comparativo”. Cada Asociación Nacional Europea tendrá que responder a un cuestionario para la preparación de informes nacionales. A esta fase seguirá la discusión del borrador durante el 2019 y, luego, la presentación final de los resultados tendrá lugar durante el XIII Congreso Regional Europeo de la SIDTSS en Lisboa en 2020. Los organizadores difundirán en breve cuestionario a las asociaciones nacionales y pondrá en marcha una convocatoria de ponencias.

b) 6º Seminario Internacional sobre Derecho Internacional y Comparado del Trabajo

La sexta edición del Seminario tendrá lugar en Venecia el 27-31 de mayo de 2019 y será dedicado al tema de “El futuro del trabajo. Derecho del Trabajo y Relaciones Industriales en la era digital”. Dentro del programa del Seminario, está programada la Sesión de los jóvenes juristas que se celebrará la mañana del 31 de mayo. Para más detalles, véase la convocatoria de ponencias en el anexo II.

Subsección Latinoamericana

Después de las experiencias exitosas de las reuniones de la subsección latinoamericana de los Jóvenes Juristas, celebradas en Santiago de Chile en 2017 y Montevideo (Uruguay) en 2018, la Subsección Latinoamericana se reunirá a Recife (Brasil) los días 2-3 de mayo de 2019. El tema de la próxima reunión será: “La subcontratación y sus consecuencias para el derecho del trabajo, el derecho procesal del trabajo y la seguridad social, desde una perspectiva de derechos humanos”. Más información es disponible en www.jovenesjuristas.net.

La Subsección Latinoamericana de los jóvenes juristas se reunirá durante el XI Congreso Regional Americano de la SIDTSS en Córdoba (Argentina), 4-6 de septiembre de 2019. Tarifas particulares son previstas para los jóvenes juristas. Para más información, se consulte la página web del Congreso www.cramecordoba2019.com.ar.

Página web de la SIDTSS

Queremos informarle que la migración de la página web de la SIDTSS a nuestro nuevo servidor ya ha concluido. Ahora el sitio está siendo actualizado y algunos contenidos podrían no funcionar correctamente. La actualización es completa al 70%. Les agradeceremos si ustedes puedan esperar

unas semanas más para descubrir la versión final y actualizada en los tres idiomas. Queremos agradecer en particular Marina Asti y Mario Fasani del CIF-OIT y TSD por el trabajo realizado. Si descubre usted alguna inexactitud, error u omisión en el contenido de la página web de nuestra Sociedad le agradeceremos que nos lo comunique por correo electrónico a: islssl@outlook.com

Giuseppe Casale
Secretario General

Janice Bellace
Presidenta

IN MEMORIAM: JEAN-MAURICE VERDIER



Jean-Maurice Verdier

(23 Juin 1928 – 2 Décembre 2018)

Chers collègues,

Prof. Jean-Maurice Verdier, Président d'Honneur de la Société Internationale de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale est mort à Paris, dimanche 2 décembre. Il était âgé de 90 ans.

L'homme était d'une grande courtoisie. Il était aussi passionné. Il suffisait de l'observer dans ses rencontres quotidiennes. Ce qui frappait d'abord, c'était l'attention qu'il portait à ses interlocuteurs. Il écoutait, interrogeait d'une voix dont le tabac n'avait pas altéré la douceur, puis prodiguait un conseil, annonçait une aide...

Généreux, il l'était dans ses choix professionnels, dans ses enseignements, dans ses écrits, dans sa vie de citoyen. Car sa vie aura été vouée, sans calcul, aux autres.

Après l'agrégation, obtenue en 1955, il se fit détacher comme professeur à l'université de Tunis où, non content de partager sa grande culture juridique, il fit siens les préoccupations et les espoirs de la jeune république tunisienne.

Revenu à Lille, heureux d'apporter ensuite son concours à l'Algérie nouvelle, puis nommé en 1969 professeur à Paris, il demanda à être affecté à l'antenne de Nanterre. A la future université de ce nom, il donna sans compter pendant près de trente ans. Il en fut même le président dans des temps d'orage. Il y implanta le droit du travail, en dessina les programmes, enrichit les enseignements des liens qu'il avait tissés avec les économistes, sociologues et historiens du travail, conçut et anima le

premier centre de recherche auquel l'entreprise et les relations professionnelles servirent de points d'ancrage. Si nombreux sont ceux qui y travaillèrent en sa bienveillante compagnie, ils savent lui devoir ce qu'il y a de mieux en eux.

A Genève, auprès du Bureau International du Travail, il fut pendant plus de trente ans un expert écouté, ferme dans sa défense des droits fondamentaux des travailleurs, et fidèle à lui-même, courtois dans sa manière d'être ferme.

Sa générosité ne se manifestait pas seulement dans les enceintes des universités, les réseaux de recherche, et les organisations internationales. Aux syndicats, en particulier à une grande confédération, il apporta l'appui de sa science. Avec les plus vulnérables, à la parole desquels il était si attaché, il dialogua sans relâche.

Ses écrits, qu'il faut lire et relire, consacrés surtout au droit syndical et aux droits de l'homme disent bien ce qu'il était. Derrière l'élégance de l'écriture et la rigueur de l'analyse, vibrait un homme d'engagement pour la reconnaissance de l'égale dignité de ses semblables, pour la justice sociale.

Antoine Lyon-Caen

ANEXO I

3rd JILPT Tokyo Comparative Labour Policy Seminar 2019

1. Organizer

The Japan Institute for Labour Policy and Training (JILPT) is pleased to announce that the 3rd JILPT Tokyo Comparative Labour Policy Seminar will be held in Tokyo for two days from 4th to 5th March, 2019.

2. Date

Monday 4th – Tuesday 5th March, 2019

3. Venue

3rd Floor Conference Hall

The Japan Institute for Labor Policy and Training (JILPT)

4-8-23 Kami-Shakujii, Nerima-ku, Tokyo, Japan

Tel +81-(0)3-5903-6111

http://www.jil.go.jp/english/organization/chart_map.html

4. Theme

“The Future of Women and Work—Policy Responses to Women’s Employment”

5. Theme Background and Aims

This year will mark 40 years since the United Nations General Assembly adopted the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women (CEDAW) in 1979. Over the last 40 years, how have policies on equal employment opportunities for men and women been implemented in various countries? In reality, to what degree have we built a society where women can thrive in the workplace? What are the future issues and challenges? This seminar has been planned in order to share a better mutual understanding of these matters among participating countries.

Although the Japanese government passed the Equal Employment Opportunity Law (the EEO Law) in 1985 with the aim of ratifying the UN’s CEDAW, it is hard to say that gender equality in Japan has been successfully achieved in the past 30-odd years. After the implementation of the EEO Law, the female labour force participation rate by age group has continued to form an M-shaped curve. The valley between the two peaks of the curve indicates that many women stop working at the time of marriage, childbirth, and child-rearing. In many cases, women quit work after giving birth to their first child, and even today it cannot be said that many of them come back to work and continue to work after maternity leave. In the majority of cases, these women who underwent career interruption at childbirth or child-rearing are more likely to re-enter the labour market as non-regular workers such as part-time employees. For that reason, even though the female employment rate in Japan is not

very low compared with many other countries, it cannot be said that their treatment in general is good, and the percentage of women in senior positions remains low.

To improve these circumstances, the Act on Promotion of Women's Participation and Advancement in the Workplace came into effect in 2015. The valley of the M-shaped curve is being eliminated little by little, and the number of women who return to work after maternity leave to continue their career development has increased. Moreover, the number of women in management positions has been slowly increasing. The background to this includes the robust economy, and the labour shortage due to the decline in the working-age population. Nevertheless, the perception that women's empowerment in the workplace can produce positive effects on economic growth or higher corporate competitiveness has been gradually becoming widespread in the context of diversity management. With the globalization of corporate activities, the scope of women's activities is likely to spread to the international community.

At this seminar, although it can be assumed that issues in the female labour force may vary from country to country, what kinds of policies would be effective to move toward the realization of a future international community where women can thrive in the workplace? We hope to have in-depth discussions about the future of women and work after reviewing an overview of the current situation of female employment in each country to get a picture of the most recent status of policy responses.

6. Seminar Program

4th March

[Session 1: Opening]

- Welcome and Opening Remarks (Prof. Yoshio HIGUCHI, President, JILPT)
- Special Lecture (Prof. Janice BELLACE, President of International Society for Labour and Social Security Law)
- Special Lecture (Prof. Mary BRINTON, Harvard University)

[Session 2: Country Reports, part 1]

- Country Reports (Young researchers from Asian countries)
- Comments, Discussions and Q&A

[Session 3: Country Reports, part 2]

- Country Reports (Young researchers from Asian countries)
- Comments, Discussions and Q&A

5th March

[Session 4: Country Reports, part 3]

- Country Reports (Young researchers from Asian countries)
- Comments, Discussions and Q&A

[Session 5: Concluding Panel]

- Concluding Discussion

7. Working Language

English (with simultaneous interpretation to Japanese)

8. Participants

About nine young researchers from Asian countries, a couple of distinguished scholars and about 20 researchers, experts, etc. from Japan.

9. Country Report and Presentation

Researchers who will participate in the seminar are requested to write a research paper on one of the sub-themes outlined below and make an oral presentation (for about 20 minutes). Please note, however, that researchers who specialize in the field of law are requested to choose D from the four sub-themes and write a paper on legal policies regarding the female labour force.

In addition, for a better understanding of the background of their research, speakers are asked to provide a briefing on women's employment dynamics in their country (such as employment rates, educational status, industries, job categories, gender pay gaps, etc.) with specific data in the introduction part of the paper.

A) Female labour participation

What is the current situation of the gender gap in employment opportunities in each country? Are there still gender gaps in employment rates and working patterns (such as full-time or part-time, etc.)? Have employment opportunities been secured that would enable women to be economically independent? What kind of support is given by the government to promote better employment opportunities for women? In addition, what types of women in particular would need such support?

B) Balancing work and family

What kinds of issues would arise in facilitating women's career development while balancing work and family responsibilities such as child-rearing, caring for elderly family members, etc.? In terms of efforts to promote work-life balance including parental leave, what kinds of initiatives have been taken by the government or companies? What is the current situation of the work-life balance for men in relation to paternal involvement in child care or male caregivers, etc.?

C) Expansion of the fields where women can work

What are predominantly female industries (such as manufacturing, services, retail trade, etc.) and occupations (such as professional, technical, clerical, etc.)? What is the extent of gender differences in these female-dominated industries and occupations? What is the proportion of women in managerial posts? What are the major factors contributing to gender pay gaps? In terms of efforts to eliminate occupational segregation and reorganize job categories, what kinds of issues would arise, and what kinds of initiatives have been taken by government or companies to tackle these issues?

D) Legal policies on the female labour force

Regarding legal policies to promote gender equality in employment, female labour participation and work-life balance, what kinds of laws exist? How do systems or mechanisms such as consultation bodies, administrative guidance, or the judiciary work to ensure the enforcement of these laws and to settle disputes between labour and management?

10. Submission Guidelines

Deadline: By Friday, 1st February, 2019

Length of paper: Max. 4,000 words

Format: Microsoft Word document file, A4 size format

Copyright: The copyright of all papers submitted to the seminar shall belong to the Japan Institute for Labour Policy and Training. In cases of citations or reproductions of previously published materials, please obtain approval from the publisher, etc.

11. Expenses

Airfares and accommodation expenses shall be borne by JILPT.

Please note that your flights and accommodation will be arranged by JILPT.

IMPORTANT: All flights will be arranged by JILPT through bidding process. Please **DO NOT arrange or purchase air tickets by yourself**. We only bear the expenses of airfare arranged by JILPT. Thank you for your understanding.

12. For further information, please contact:

Mr. Hideyuki Ohshima, Deputy Director (email: hi.ohshima244@jil.go.jp)

Ms. Eriko Kubo (email: er.kubo284@jil.go.jp)

Ms. Yoshiko Suzuki (email: ys-suzuki@jil.go.jp)

International Research Exchange Section

The Japan Institute for Labour Policy and Training (JILPT)

Theme: "The Future of Women and Work - Policy Responses to Women's Employment"

March 4 (Mon)		<i><Opening ceremony & keynote speeches></i>
	09:30-09:40	Welcome & opening remarks (Prof. Yoshio HIGUCHI, President, JILPT)
	09:40-09:50	Information about the seminar structure (Mr. AMASE, Director, International Affairs Dept., JILPT)
	09:50-10:20	Keynote speech by Prof. Janice BELLACE, President, ISLSSL
	10:20-10:50	Keynote speech by Prof. Mary BRINTON, Harvard University
	10:50-11:10	<i>Coffee Break</i>
		<i><Theme session 1: "Female labour participation" and "Expansion of the fields where women can work"></i> (Chair:)
	11:10-11:30	Country report 1:
	11:30-11:40	Discussant's comments and Q&A
	11:40-12:00	Country report 2:
	12:00-12:10	Discussant's comments and Q&A
	12:10-13:30	Lunch
	13:30-13:50	Country report 3:
	13:50-14:00	Discussant's comments and Q&A
	14:00-14:20	Country report 4:
	14:20-14:30	Discussant's comments and Q&A
	14:30-14:40	Chair's comments
	<i><Theme session 2: "Balancing work and family"></i> (Chair:)	
14:40-15:00	Country report 5:	
15:00-15:10	Discussant's comments and Q&A	

	15:10-15:30	<i>Coffee Break</i>
	15:30-15:50	Country report 6:
	15:50-16:00	Discussant's comments and Q&A
	16:00-16:20	Country report 7:
	16:20-16:30	Discussant's comments and Q&A
	16:30-16:50	Country report 8:
	16:50-17:00	Discussant's comments and Q&A
	17:00-17:10	Chair's comments
	18:30-20:30	Welcome dinner hosted by President of the JILPT, Prof. Yoshio HIGUCHI
March 5 (Tue)		< Theme session 3: "Legal policies on the female labor force"> (Chair:)
	09:30-09:50	Country report 9:
	09:50-10:00	Discussant's comments and Q&A
	10:00-10:20	Country report 10:
	10:20-10:30	Discussant's comments and Q&A
	10:30-10:50	Country report 11:
	10:50-11:00	Discussant's comments and Q&A
	11:00-11:10	Chair's comments
	11:10-11:30	<i>Coffee Break</i>
	11:30-12:30	< Concluding session > Concluding panel discussion Moderator: President HIGUCHI Panelists: Prof. BELLACE, Prof. BRINTON
12:30	Closure	

ANEXO II



Università
Ca' Foscari
Venezia

Department of Economics
Center for Legal Studies
Professional Master in Labour
Law



International Society for Labour and Social Security Law
Société internationale de droit du travail et de la sécurité sociale
Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

6th International Seminar on International and Comparative Labour Law

The Future of Work. Labour Law and Labour Market Regulation in the Digital Era

27 May 2019 – 31 May 2019
Ca' Foscari University of Venice

May 26, Sunday

*Participants' arrival and welcome drink
Establishment of working groups*

May 27, Monday

Morning, 9:30 – 13:00

*Opening remarks
Introduction to the Seminar*

*Round table discussion on ILO Centenary: the Major Findings of the Global
Commission Report on the Future of Work*

Discussion with the Members of the *Global Commission on the Future of Work*

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30:

Working groups and discussion

May 28, Tuesday

Morning, 9:30 – 13:00

The Platform Work: Employees or Independent contractors? A new challenge to the figures of labour law: qualification problems, new protections, individual and collective rights

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30

Working groups and discussion

May 29, Wednesday

Morning, 9:30 – 13:00

Digitization and business 4.0. Changes in the organization of work and forms of subordination. New opportunities for the worker or new flexibility for the enterprise?

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30

Working groups and discussion

May 30, Thursday

Morning, 9:30 – 13:00

Industrial relations in the era of digitization: disintermediation and new forms of workers' representation

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30

Working groups and discussion

May 31, Friday

Morning, 9:30 – 13:00

Young Scholars' Section
Papers presentation

Lunch

Afternoon, 14:30 – 18:30

Young Scholars' Section
Papers presentation

Please note that English is the working language of the Seminar

Registration period: February 1st – April 1st, 2019.

Registration Fee: 1000 Euros + IVA (Vat) (22%) = 1220 Euros. The fee includes accommodation, in a University Residence (in May 26th, out June 1st), in a single room with private bathroom, breakfast, meals and administration. (ISLSSL and Ca' Foscari Scholarships are available).

Deadline for payment: April 10, 2019

Scientific Director: A. Perulli

International Scientific Committee: E. Ales, T. Araki, J. Bellace, S. Bellomo, G. Casale, A. Goldin, A. Lyon-Caen, J. Raso, S. Sciarra, J-M. Servais, T. Treu, F. Valdes Dal-Re, M. Weiss.

For any information, please write an email to islsslseminar@gmail.com



International Society for Labour and Social Security Law
Société internationale de droit du travail et de la sécurité sociale
Sociedad Internacional de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

6th International Seminar on International and Comparative Labour Law

ISLSSL YOUNG LEGAL SCHOLARS' SECTION

CALL FOR PAPER

TO THE NATIONAL ASSOCIATIONS OF THE INTERNATIONAL SOCIETY FOR LABOUR AND SOCIAL SECURITY LAW

9 January 2019

Dear colleagues,

As announced **in the ISLSSL Bulletin No. 149**, the 6th International Seminar on International and Comparative Labour Law will take place in Venice, at Cà Foscari University on **27-31 May 2019**.

The 2019 edition of the Seminar will be dedicated to the issue of “*The Future of Work. Labour Law and Industrial Relations in the Digital Era*”.

All Seminar’s participants are invited to take an active part in the discussion from an interdisciplinary perspective.

In particular, on Friday, 31st May a session will be dedicated to the presentation and discussion of the papers presented by the Young Legal Scholars of the ISLSSL.

This call for paper is open also to all Young Scholars who would like to take part in the International Seminar.

Of course, the interested scholars can also submit additional perspectives of analysis, but always linked to the general theme of the Seminar.

Researchers and Young Scholars from countries around the world are invited to submit original papers with new and innovative results on scientific, technical and practical experience.

As is customary for the ISLSSL, papers should be quantitative and rigorous. A (non-exclusive) list of potential conference topics is:

1. **The platform work.** The first question concerns the nature of these working relationships, their identification, the perimeter in which they move, questioning the classic labour law paradigm based on the exchange between a subordinate work and retribution, in the context of a working community and within a circumscribed and identifiable undertaking. The development of the collaborative economy, but even more the digitalisation of production, contribute to the emergence of new forms of activity, on the border between subordination and autonomy. Are these new forms of subordinate work? or new types of self-employment? or are these hybrid forms of work referable to the "third categories" that exist in some legal systems? The solutions offered by the jurisprudence are very heterogeneous, and it is difficult to establish ex ante the legal nature of these relationships, given also the heterogeneity of the models of organization of production and work through platforms. For its part, the legislator does not seem ready to provide ad hoc protections dedicated to these workers, as for example the French legislator. Often deprived of the protection of subordinate employment, these "operators" of the digital market do not enjoy the advantages of true independence on the market, ending up adding the disadvantages of both statuses. What are the possible solutions?
2. **The 4.0 company and the work.** The second theme concerns the impact of digitization on the forms of organization of the company, allowing working methods free from the rigid respect of the "place" and "time" of work as regulated by the classical model of the Fordist enterprise. Smart working, "agile work", forms of work subtracted from the hierarchy and the exercise of unilateral powers open new perspectives for a more "democratic" subordination (as in the case of "agile work" in Italy, which refers to the individual pact between worker and employer the discipline of how to exercise entrepreneurial powers of management and control)? Or, on the contrary, pose new challenges to the regulation and protection of workers, exposed to new forms of exploitation and control, hence the need to think about new rights (such as disconnection)? Firm 4.0 therefore requires an analysis aimed at verifying, in concrete terms, the new set of interests mediated by the employment contract. In particular, a) the interest in defining the forms of exercise of employers' powers in view of the better reconciliation of life and work times and therefore as a function of an unprecedented co-responsibility of the subordinate worker in defining the procedures for exercising the powers of the employer; b) the interest in the contractual definition of the ways in which the entrepreneurial prerogatives are implemented when the worker realizes the "disintermediate" performance from the standard work environment, in a different form from the normal "insertion" in the business organization.
3. **The impact of digitization on collective labour relations.** The consequences of digitization on industrial relations is potentially devastating. The breakdown of the working community, the disintermediation made possible by forms of organization of the work of the company 4.0, and even more the "loneliness" of the worker of the platforms, often deprived of collective rights because

qualified as non-subordinate, open a very gloomy scenario for industrial relations in the digital enterprise era. Yet new forms of collective representation of the interests of these workers are emerging. These are new forms of collectivism, which exploit technological means, social media, new forms of union aggregation of atypical and autonomous workers Do these new structures of collective representation of interests follow in the footsteps of the old worker trade unionism? or are new logics emerging, outside the traditional trade union channels? what are the most significant experiences in this sector? how are traditional trade unions moving towards the diffusion of digital work?

Selected papers will be presented and discussed in thematic sessions, circulated during the meeting, and also posted on the meeting website.

The publication of a book containing the selected papers, published by Kluwer, is also planned.

INFO FOR YOUNG SCHOLARS FOR SUBMISSION OF THE ABSTRACT

Full papers or long abstracts (minimum 1000 words) in pdf format should be **submitted online** no later than **April 1st, 2019**.

Please note that paper selection has become increasingly competitive in recent years. Submissions that fully describe a complete analysis are generally more likely to be accepted than long abstracts. In particular, when submitting a long abstract, please ensure that the study and results are sufficiently described to allow comparison with full paper submissions. Each person can present only one selected paper, although multiple submissions and co-authorship are allowed.

The papers and the abstract have to be sent to the following addresses: stefanobellomo@mmba.it, adaper@unive.it and issslseminar@gmail.com .

The abstract's paper will be examined by the Seminar's organizers and if accepted the full paper (no more than 30.000 characters, including spaces, footnotes and appendix) has to be presented at the Session of May 31st 2019.

PARTICIPATION IN THE WHOLE SEMINAR OR ONLY IN THE SESSION of May 31st

The Young Scholars have the option to choose to attend the whole Seminar (and in this case they could ask to their National Association to submit their candidature for a scholarship), please refer to the complete program and conditions of participation at the web address <http://isssl.org/4th-seminar-on-international-and-comparative-labour-law-final-program/> ; or to attend only the Session of Friday, 31st of May where the paper should be presented.

Please notice that all Scholarship winners must write a paper for the Young Scholars' Session of the Seminar.

The Seminar organizers will provide for the Young Scholars who will participate only in the session of 31 May, accommodation in Colleges or residences that are connected to the Cà Foscari University for the nights of 30 and 31 May. Information about accommodation will be soon provide to the participants.

For any further information please contact Prof. Stefano Bellomo (stefanobellomo@mmba.it), Prof. Adalberto Perulli (adaper@unive.it) or write an email to issslseminar@gmail.com.